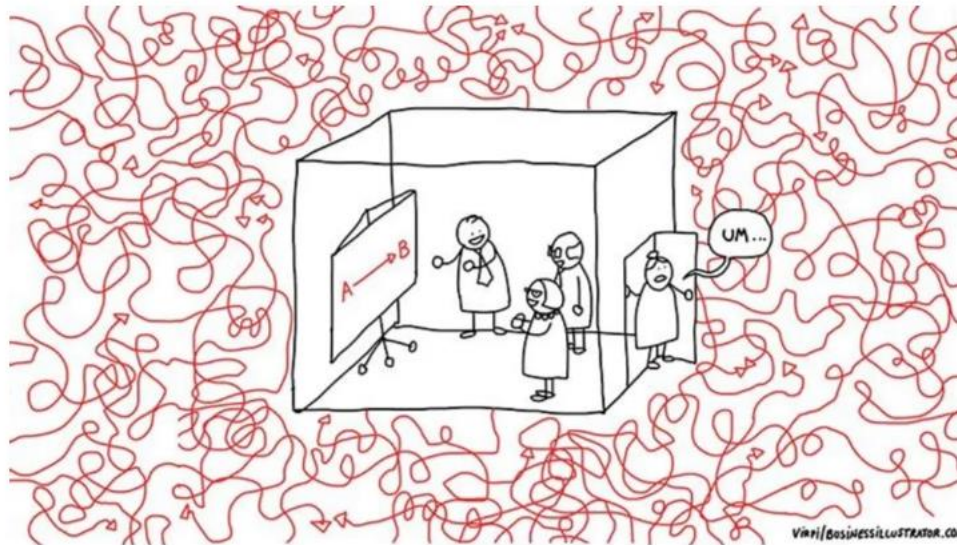
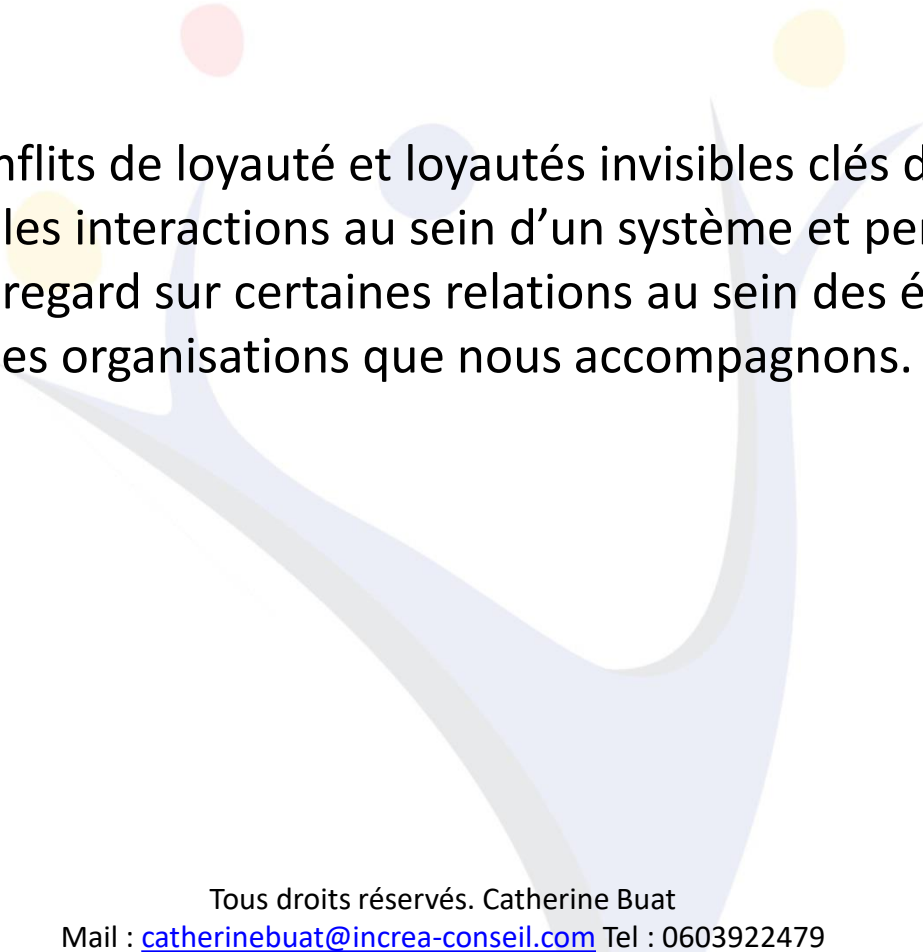


Un regard systémique sur l'entreprise



Les loyautés

Catherine Buat



Les loyautés, conflits de loyauté et loyautés invisibles clés de lecture pour
appréhender les interactions au sein d'un système et permettant de
poser un autre regard sur certaines relations au sein des équipes et /ou
des organisations que nous accompagnons.

"Il n'y a pas de loyauté possible, il n'y a que des conflits de loyautés"

Boszormenyi-Nagy

- Pour exister j'ai besoin d'appartenir et en même temps je dois me différencier : de la fusion à l'autonomie
- L'identité est une co construction qui repose sur des confirmations réciproques
- L'éthique relationnelle : attente de justice et de réciprocité dans les relations avec ses proches qui détermine pour une bonne part des interactions
- La loyauté permet d'avoir confiance les uns envers les autres : « compter sur »
- 6 formes de loyauté revisitées par François Balta

Les 6 formes d'expression de la loyauté

- 1) être avec
- 2) être comme moi/nous
- 3) être comme il m'est demandé d'être
- 4) la rébellion dépendante ou la dépendance rebelle
- 5) faire parler les morts

6ème forme : reconnaître sa « dette », établir un « juste » équilibre du don et du contre-don.

**« Dans n'importe quel échange, il est difficile de discerner qui donne ou qui reçoit. »
– Ivan Boszormenyi-Nagy**

Qui est Ivan Boszormenyi-Nagy ?

Psychiatre américain d'origine hongroise.
Il est connu, dès la fin des années 1950,
pour son travail de pionnier dans le
domaine de la thérapie familiale

