

**30 ans d'agilité !
Et après ?**

AGILE
في المتوسط En Med
3 DÉCEMBRE 2022
MOËNPICK DU LAC TUNIS



Ingénieur
puis
Développeur

Praticien
puis
“Coach agile”

Coach
Systémique
& narratif

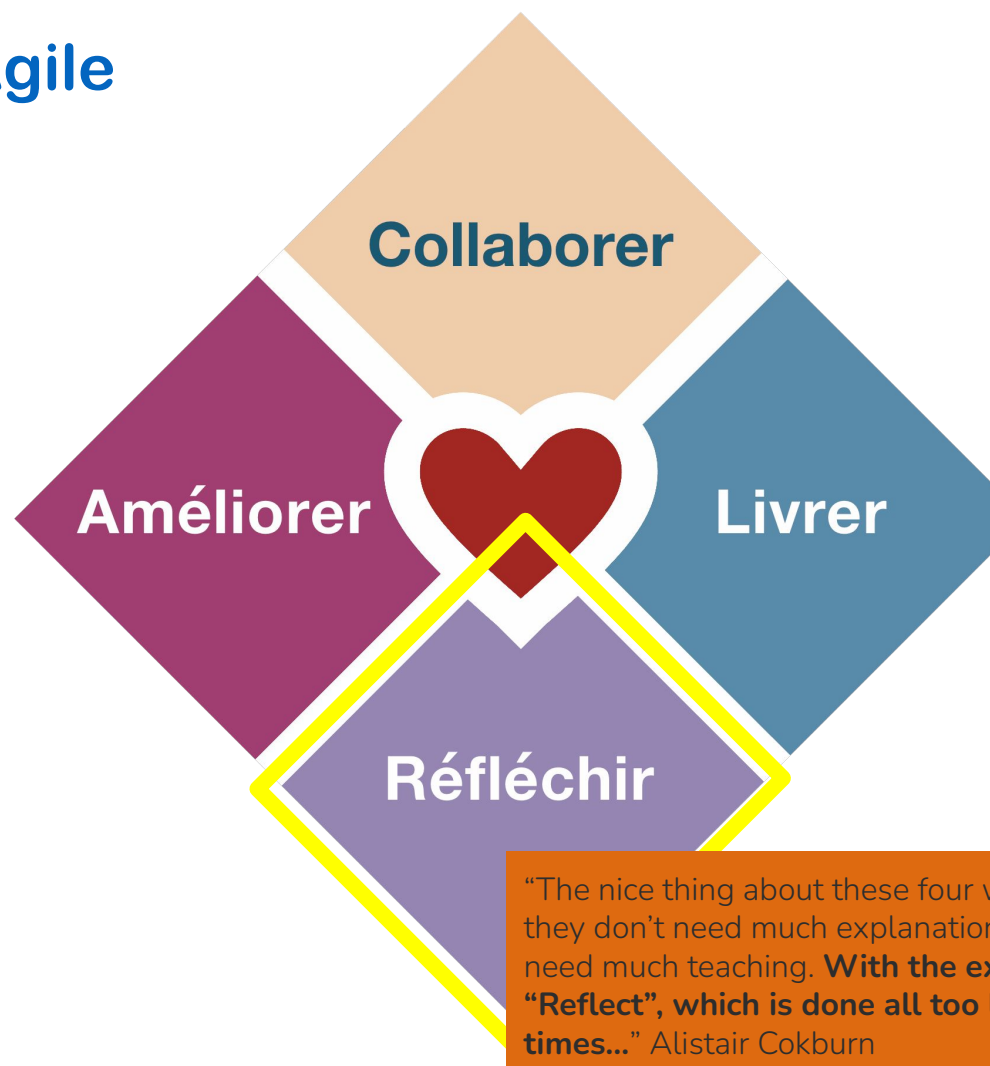
Explorer
Soutenir
Transmettre

Superviseur

=

Adoptant un regard systémique,
j’accompagne les “acteurs du changement”
qui se donnent le temps
de prendre du recul
sur leurs situations
pour s’apaiser émotionnellement
apprendre de leurs difficultés,
et se réaligner

Heart of agile



"The nice thing about these four words is that they don't need much explanation. They don't need much teaching. **With the exception of "Reflect", which is done all too little in our times...**" Alistair Cokburn

SOUS LE THÈME

DESSINE-MOI UNE ORGANISATION AGILE

« L'AVENIR, TU N'AS PAS À LE PRÉVOIR,
MAIS À LE PERMETTRE » SAINT-EXUPÉRY



Une réflexion en 3 temps



- 1) Passé
- 2) Présent
- 3) Futur

Et 4 points cardinaux





***HOW SOMETHING APPEARS
IS ALWAYS A MATTER OF PERSPECTIVE...***

0) Prologue



Porte à Djerba

Un animal agile ? Et un non agile ?

Mes réponses :

1) Hippopotame

2) Albatros

...dans l'ordre !



Un animal agile ? Et un non agile ?

Une question d'adaptation à
son environnement !

"...si vous jugez un poisson
sur ses capacités à grimper à
un arbre, il passera sa vie à
croire qu'il est stupide"

- A. Einstein





Cette conférence s'adresse aux personnes travaillant dans le secteur de l'IT. A savoir Scrum Master, Product Owner, DSI, Directeur de projet/chef de projet, Business analyst, Développeur, ... Elle concerne aussi plus largement tous ceux qui sont amenés à collaborer au sein de moyennes et grosses entreprises et ce quelque soit leur domaine: Marketing, Métier, RH, ...



Agilité ?

Dans votre CONTEXTE, ça veut dire quoi être agile ?
Comment le saurez-vous ?

Spécifique

1) Passé
30 ans d'agilité ?

DESSINE-MOI
UNE ORGANISATION AGILE

Olivier Badot

THÉORIE DE L'« ENTREPRISE AGILE »



DYNAMIQUES
D'ENTREPRISES

L'Harmattan

À votre avis,
de quand date ce livre ?

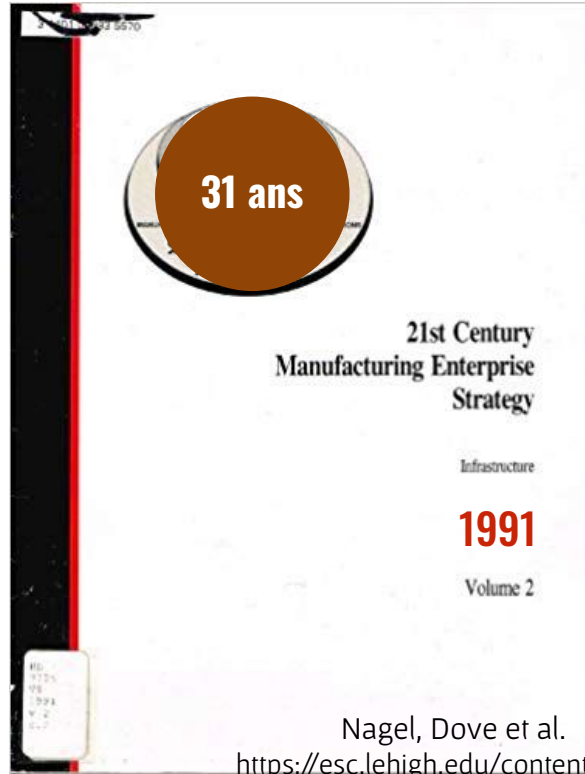
1998

AVANT le “manifeste agile” !

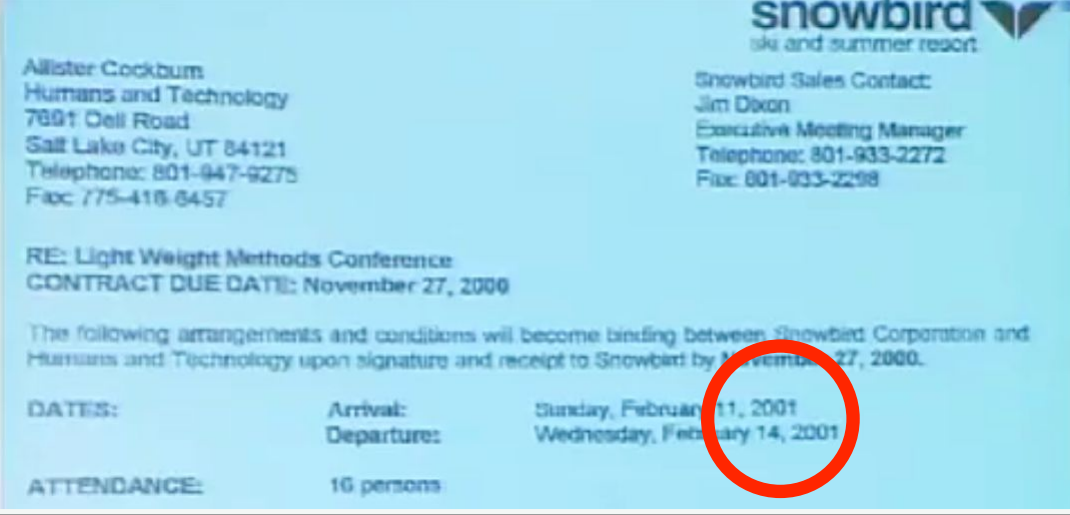
24 ans

coordination horizontale
partage de l'information
flexibilité à tous les niveaux de l'entreprise
imprégnation maximale de tous ses membres
par la "logique client"

« Agile » Manufacturing ?



1991 : « agile »
s'appliquait à l'industrie



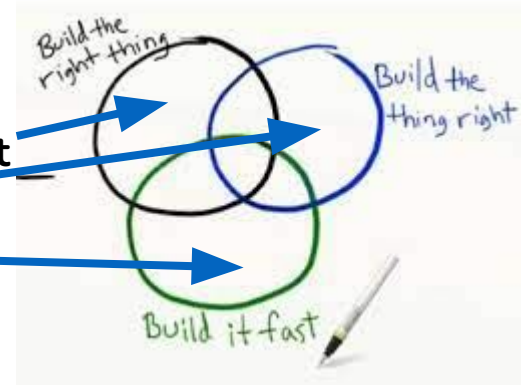
Manifeste agile pour le développement logiciel

abstraction !

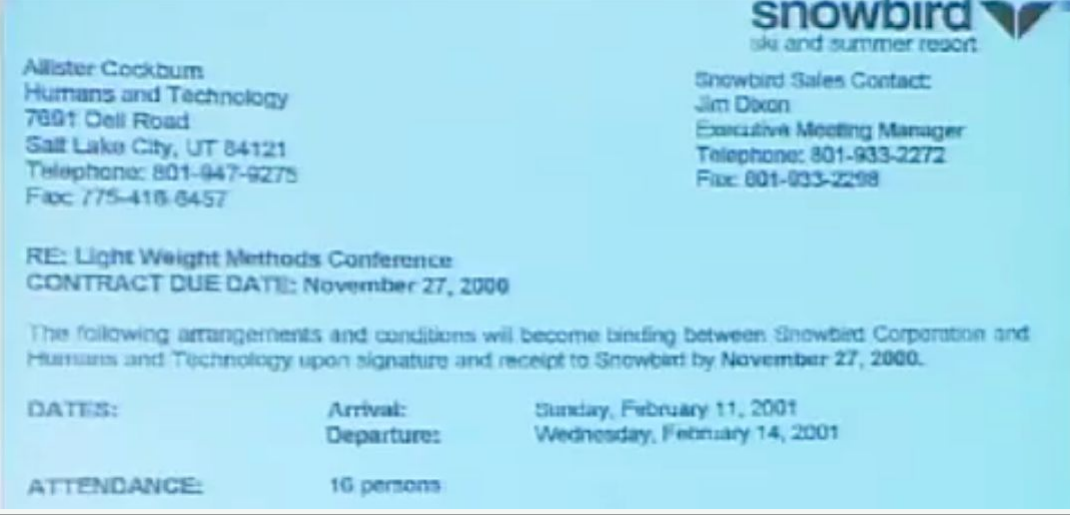
Diversité de “Méthodes légères” (Light Weight Methods)

- **Scrum** : publication d'un article en 1995, orientée **produit**
- **XP** : entre 1996 et 1999, orientée **technique**
- **DSDM** : UK 1994 (ex R.A.D.), orientée **projet**

...



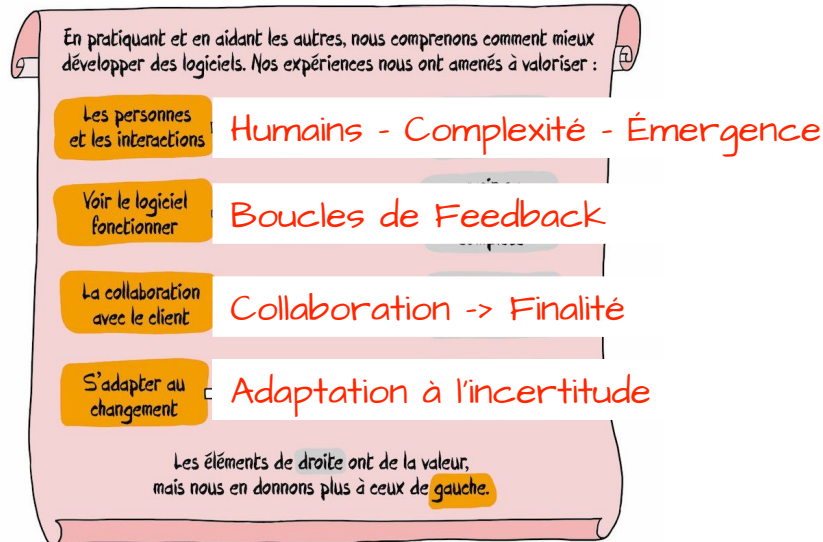
27 ans



Manifeste “agile ?”

=

adopter les **valeurs** du manifeste
et appliquer ses **principes**
dans un contexte **spécifique**



Culture indispensable
pour évoluer dans la
complexité



Ross Ashby “loi de la variété requise”

«Afin de réussir à s'adapter et à survivre, un membre d'un système a besoin d'une dose minimale de flexibilité, cette flexibilité doit être proportionnelle aux **variations potentielles** ou à **l'incertitude** du reste du système».

1956

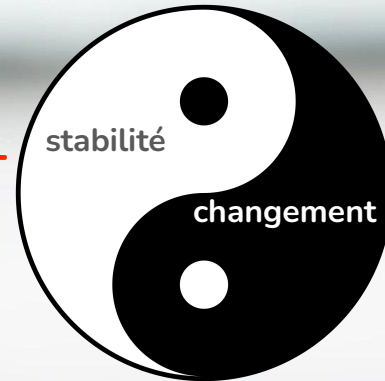
À l'opposé des modes de contrôle
qui à la fois
CONTRAIGNENT et SE FONT DÉBORDER

66 ans

Agilité ?

Comment un système humain,
complexe et vivant,
s'organise autour de **tensions** irréductibles

Contrôler
le **COMMENT**



Faire
CONFIANCE
à partir du
POUR QUOI

> 70 ans !



Système

Agilité ?

Comment assumez-vous la TENSION entre stabilité et changement ?
Comment accueillez-vous L'INCERTITUDE ?

Spécifique

2) le Présent du subjectif

L'agilité en 2022 ?

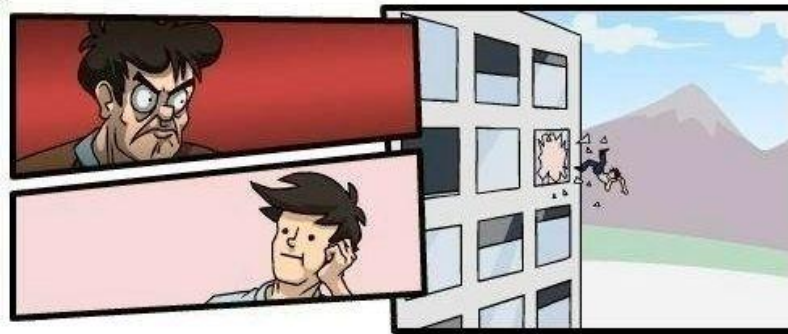


Il y a des succès,
des choses qui bougent
des organisations qui se transforment
et même des agilistes heureux
et...



Systemique

Spécifique



2022 : Industrie des 3S = Scrum-Spoti-SAFe



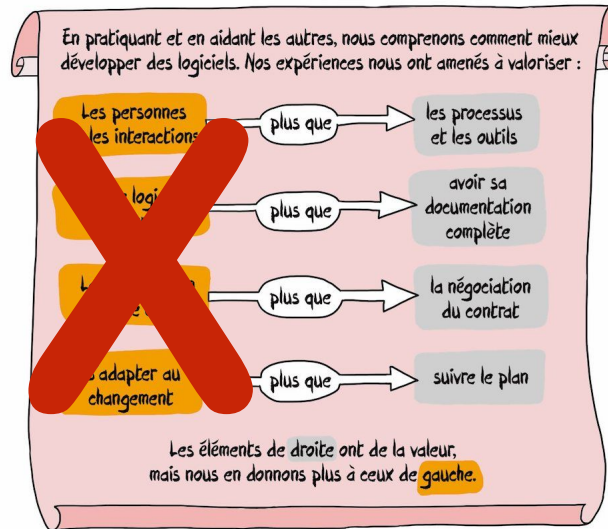
COACH AGILE SAFe H/F

Assystem · Lyon, Auvergne-Rhône-A



1 relation

"Accompagner le client dans la migration des programmes vers le mode Agile SAFe"
"Maîtrise complète des nombreuses méthodologies Agile à l'éc



ded to roll out a special program for / evangelists as you are.

teral coaching you found our ct useful for a certain team.

anded promo code that you can share his code will give the customer 15% of subscription plan to our commercial iate that customer with you.

of every associated customer payment till the moment the customer is using the product.

2022

SAFe®
SUMMIT
SAN DIEGO, CALIFORNIA



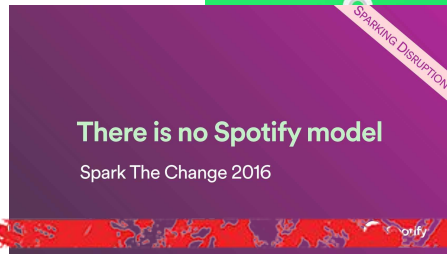
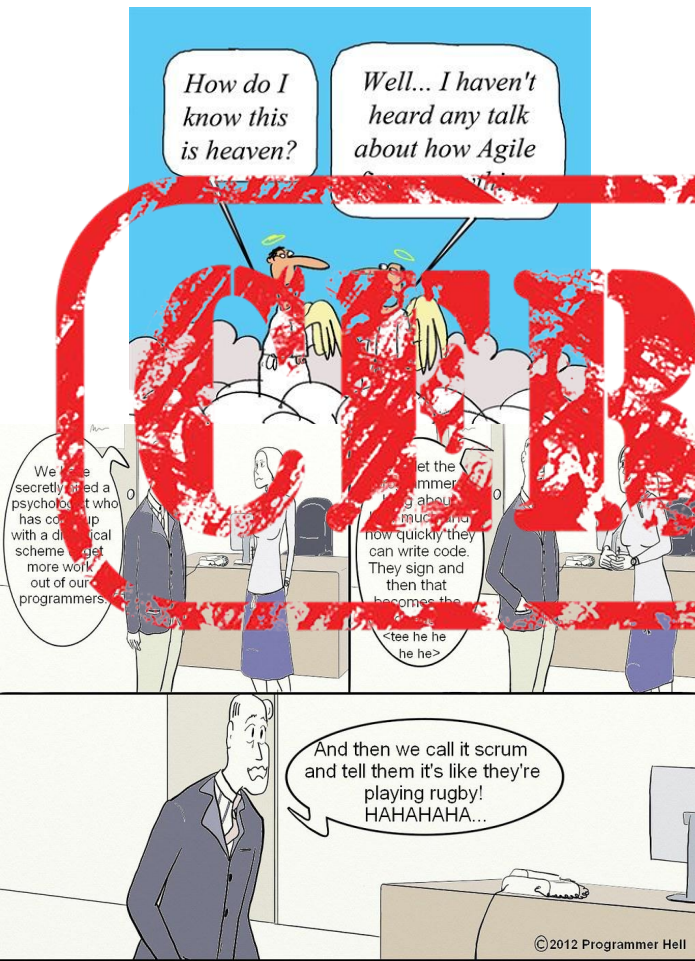
1 personne
“Best practices”
Commercial
Dean Leffingwell
Creator of SAFe and Chief Methodologist

2001 : manifeste “agile”
pour le développement logiciel

Collectif (“organisational anarchists”)
Principes et valeurs
Gratuit



La victoire des marques !



Esthétique



Les processus qui se sont développés autour de « Agile » sont tous susceptibles d'être trop dispersés, d'être si mal compris, qu'ils ne délivrent au mieux que des résultats médiocres.

Ils ne peuvent pas procurer

LA JOIE DANS LE TRAVAIL



Ron Jeffries co-auteur
du Manifeste Agile 2001



Systémique

Agilité ?

Esthétique

Comment développez-vous la FIERTÉ du travail bien fait ?

Spécifique

3) Futur Dans 30 ans ?



<https://pixabay.com/images/id-4684217/>

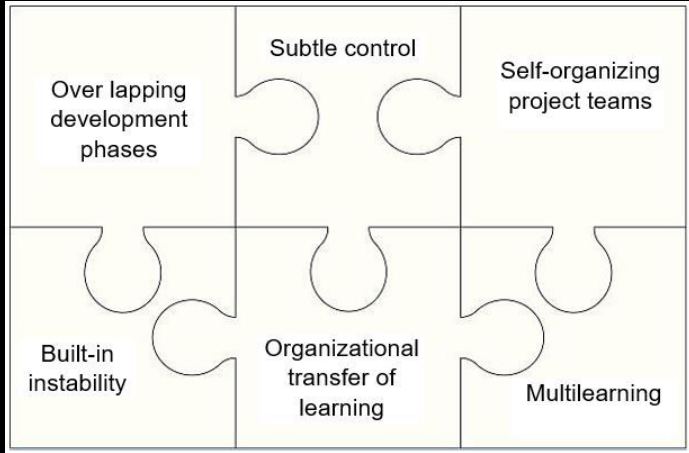
Agilité ?



2018

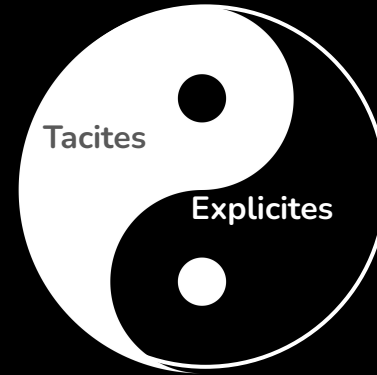
CAPACITÉ qui permet à une organisation de
PROSPÉRER
dans un environnement
de changement continu et imprévisible

Rick Dove, co-author of Agile 1991 report
The 21st Century Manufacturing Enterprise Strategy



<https://hbr.org/1986/01/the-new-new-product-development-game>

Nonaka : Connaissance ?

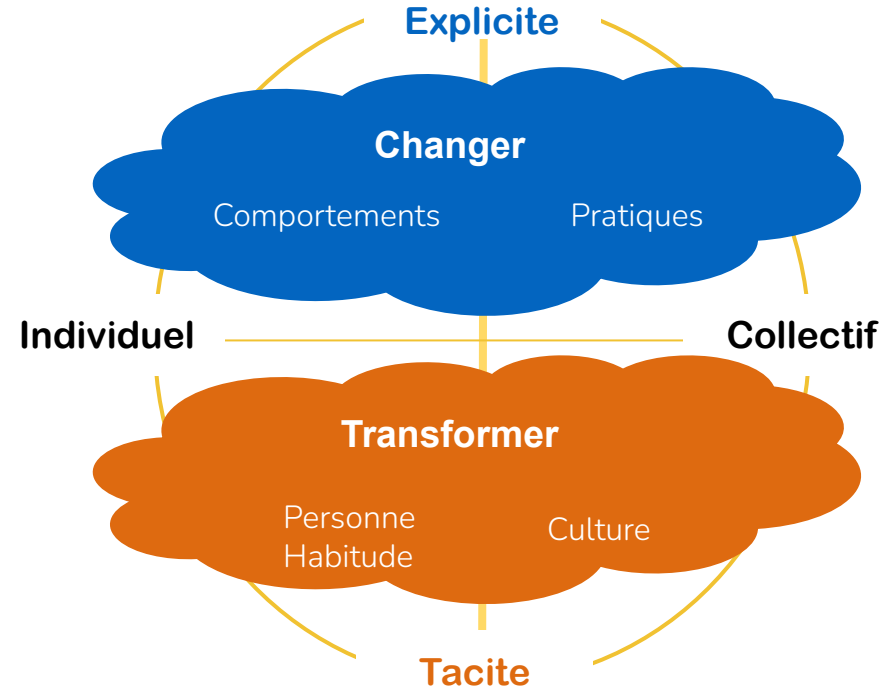


Les entreprises occidentales négligent
les connaissances tacites

Explicite / Tacite

Créer de nouvelles connaissances ne se résume pas à traiter mécaniquement des informations objectives.

Cela dépend plutôt de l'exploitation des idées, des intuitions et des idéaux tacites et souvent très subjectifs des personnes.



<https://youtu.be/tDGtCu3lK3w>

Notre raison d'être

L'association a pour ambition de favoriser le partage d'expériences autour des transformations digitales,



Les algorithmes retirent la prise de décision aux employés et la transfèrent aux experts en données qui les construisent.

Le changement que Taylor préconisait :
trouver LE meilleur moyen en utilisant les
principes scientifiques d'ingénierie

Stop Overengineering People Management - HBR
<https://hbr.org/2020/09/stop-overengineering-people-management>



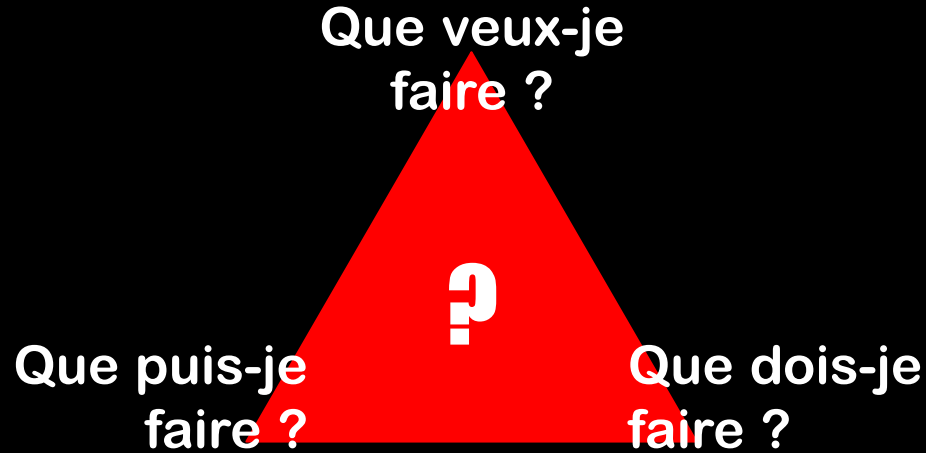
Agilité
au service de quoi
?



**“30 ans d’agilité”
Pour lui ?**



Question d'ÉTHIQUE





Éthique

Esthétique

Agilité ?

Systémique

A quoi CHOISISSEZ-vous de contribuer ?

Spécifique

SOUS LE THÈME

DESSINE-MOI UNE ORGANISATION AGILE



« Si tu veux construire un bateau,
ne rassemble pas tes hommes et femmes
pour leur donner des ordres,
pour expliquer chaque détail,
pour leur dire où trouver chaque chose...

Explicite

Tacite

Si tu veux construire un bateau,
fais naître dans le cœur
de tes hommes et femmes
le désir de **la mer** grande et belle. »

Antoine de Saint-Exupéry

2013

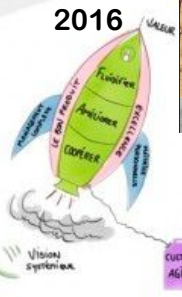
Petit guide
de management lean
à l'usage des équipes agiles



écrit par un collectif de dix auteurs
sous la houlette bienveillante de Régis Avelino

AGILE ROCKET
GUIDE

2016



Guide pour un voyage exploratoire agile & modulaire

GOOD
DEVELOPONS NOTRE RÉALITÉ

2022

Leadership
Systémique

"Le PDG tutélaire PDG est mort, vive l'équipe !
Le leader d'individus doit devenir un leader des connexions,
connexion entre les personnes, les équipes, les entités,
mais aussi les différentes parties prenantes
et au-delà, connexion entre le présent et le futur."
- Peter Hawkins



Christophe Keromen

CE QUE LE SPORT M'A APPRIS
D'AGILE

2018



Transmettre

Explorer

Intelligence
coopérative

Soutenir

2021

Séminaires & agilité



2022

Comment accompagner
vers plus d'agilité ?



Christophe Keromen

2021

"Coach agile"
Qui es-tu ?

Christophe Keromen



2021



Christophe Keromen

Agilité & Bien-être

<https://ckti.com/partages/>

You are free:

to Share — to copy, distribute and transmit the work

to Remix — to adapt the work

to make commercial use of the work



Under the following conditions:



Attribution — You must attribute the work in the manner specified by the author or licensor (but not in any way that suggests that they endorse you or your use of the work).



Share Alike — If you alter, transform, or build upon this work, you may distribute the resulting work only under the same or similar license to this one.

<http://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/>

This presentation was inspired by the works of many people, and I cannot possibly list them all. Though I did my very best to attribute all authors of texts and images, and to recognize any copyrights, if you think that anything in this presentation should be changed, added or removed, please contact me at ckeromen@ckti.com.